

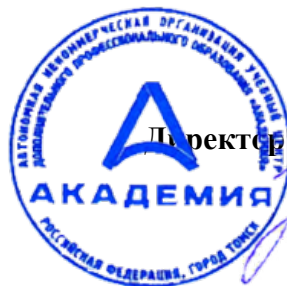


Автономная некоммерческая организация
Учебный центр дополнительного
профессионального образования «Академия»
634012, г. Томск, ул. Матросова, д.10
Почт. адрес: 634012, г. Томск, а/я 861
ИНН 7017452343 ОГРН 1187031067915
Тел. 8(3822)607878, info@anodpo.ru
ANODPO.RU

Лицензия на осуществление образовательной деятельности Л035-01263-70/00191303, старый рег. № 2035 от 02.07.2019 (бессрочно) выдана Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области, распоряжение №524-р от 02.07.2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
АНО УЦ ДПО «Академия»

протокол № 1 от «10» января 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор

П.Г. Лене

«10» января 2023 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (А)»**

г. Томск

СОДЕРЖАНИЕ

1.НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ	3
2.ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	4
3.ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ	5
4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ	7
4.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН	7
4.2. УЧЕБНО- ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	8
4.3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК	10
4.4 СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН	11
5. ОРГАНИЗАЦИОННО - ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ	14
6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ	15
7. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ	16
8. ПЕРЕЧЕНЬ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ И ИНЫХ ОСНОВНЫХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ	52

1. НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ.
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 августа 2017 г. № 816 «Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации».
- Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (А)» (далее – Программа обучения) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, нормами Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказа Минтруда России от 22.04.2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», с учетом требований «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499, на основании «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"), а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда.

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (А)» предназначен обучения и проверки знаний правил охраны труда, изучения основ охраны труда в РФ, стратегии безопасности труда и охраны здоровья, основ системы управления охраной труда, правил организации первой помощи, порядка проведения расследования несчастных случаев.

Цель: приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Категории слушателей:

- работодатель (руководитель организации);
- заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители;
- руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Трудоемкость учебной программы, часов: 18.

Срок освоения программы, дней: 3

Формы обучения: очная, очно-заочная, заочная (с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в полном объеме).

По окончании теоретического обучения и успешного прохождения итоговой аттестации (тестирования) выдается протокол проверки знания требований охраны труда, согласно Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», действительный на 3 года.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Результаты освоения программы определяются приобретаемыми слушателями компетенциями:

ПК-1. Способен применить средства и методы обеспечения безопасности труда, принципы безопасной работы технических средств и организации технологического процесса с соблюдением мер безопасности.

ПК-2. Способен организовывать, координировать работу по охране труда в подразделении.

ПК-3. Способен провести порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний.

В результате обучения слушатели должны знать:

- правовые, нормативно-технические и организационные основы охраны труда и правил безопасности, в том числе государственного регулирования в сфере охраны труда;
- принципы социального партнерства работодателя и работников в сфере охраны труда, порядка организации общественного контроля;
- основы физиологии человека и рациональных условий его деятельности;
- последствия воздействия опасных и вредных производственных факторов на человека и мер защиты от них;
- принципы оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- средства и методы обеспечения безопасности труда, принципов безопасной работы технических средств и организации технологического процесса с соблюдением мер безопасности;
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- принципы организации социальной защиты пострадавших на производстве;
- порядок предоставления компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- основные функции и полномочий органов государственного управления, надзора и контроля охраны труда;
- методы организации и управления охраной труда, в том числе новых элементов системы управления охраной труда»;
- порядок проведения специальной оценки условий труда.

В результате обучения слушатели должны уметь:

- пользоваться нормативной и иной правовой документацией, применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- оценивать источники вредных и опасных факторов производственной среды и производственного процесса, эффективно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
- эффективно и правильно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
- применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда.

В результате обучения слушатели должны владеть:

- практическими навыками по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- навыками профессионального и эффективного применения на практике

приобретенных в процессе обучения знаний и умений.

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

4.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Раздела темы	Наименование разделов и дисциплин	Всего ³ часов	В том числе:		Форма аттестации
			Лекции и ¹ , СР ²	ДОТ ⁴	
1	2	3	4	5	6
Раздел 1	Основы охраны труда в Российской Федерации	4		4	
Раздел 2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4		4	
Раздел 3	Система управления охраной труда в организации	4		4	
Раздел 4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4		4	
Раздел 5	Проверка знаний	2		2	тестирование
	ИТОГО	18		18	

4.2. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ Раздела темы	Наименование разделов и дисциплин	Всего ³ часов	В том числе:		Форма аттестации
			Лекции и ¹ , СР ²	ДОТ ⁴	
1	2	3	4	5	6
Раздел 1	Основы охраны труда в Российской Федерации	4		4	
Тема 1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5		0,5	
Тема 1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5		0,5	
Тема 1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	1		1	
Тема 1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1		1	
Тема 1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	1		1	
Раздел 2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4		4	
Тема 2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	2		2	
Тема 2.2.	Лидерство в области охраны труда	1		1	
Тема 2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	1		1	
Раздел 3	Система управления охраной труда в организации	4		4	
Тема 3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5		0,5	
Тема 3.2.	Специальная оценка условий труда	0,5		0,5	
Тема 3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	0,25		0,25	
Тема 3.4.	Подготовка работников по охране труда	0,25		0,25	
Тема 3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5		0,5	
Тема 3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5		0,5	
Тема 3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5		0,5	
Тема 3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5		0,5	
Тема 3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,25		0,25	
Тема 3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,25		0,25	

Раздел 4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4		4	
Тема 4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	2		2	
Тема 4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1		1	
Тема 4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1		1	
Раздел 5	Проверка знаний	2		2	тестирование
	ИТОГО	18		18	

4.4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1. Основные понятия охраны труда

Основные понятия охраны труда. Охрана труда. Условия труда. Безопасные условия труда. Вредный производственный фактор. Опасный производственный фактор. Опасность. Рабочее место. Средство индивидуальной защиты. Средства коллективной защиты. Производственная деятельность. Требования охраны труда. Государственная экспертиза условий труда. Профессиональный риск. Управление профессиональными рисками. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Обучение по охране труда, гигиеническая подготовка.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда. Постановления Правительства РФ, Минтруда России. Система управления охраной труда. Профессиональные риски. Организация работы по охране труда. Финансирование по охране труда. Специальная оценка условий труда. Обязательные медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование. Профессиональные заболевания, диспансеризация. Обеспечение средствами индивидуальной защиты, молоком и лечебно-профилактическим питанием, смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Аптечки для оказания первой помощи. Расследование несчастных случаев. Правила безопасности. Охрана труда водителей. Санитарные правила и нормы, ГОСТ.

1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда

Статья 216. Права работника в области охраны труда. Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда. Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Представители работников. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями. Иные представители работников. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. Порядок ведения коллективных переговоров. Урегулирование разногласий. Коллективный договор. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения.

2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности работодателя в области охраны труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Права работодателя в области охраны труда.

2.2. Лидерство в области охраны труда

Лидерский стиль управления в сфере охраны труда и безопасности труда.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Практика российских компаний. Принципы мотивации.

3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Информирование работников об их трудовых правах. Положение о системе управления охраной труда.

3.2. Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Организация проведения специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.

3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Оценка и снижение профессиональных рисков. Рекомендации по снижению рисков. Метод оценки уровня профрисков. Общий подход и рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профрисков. Группы и виды методов оценки уровня профрисков.

3.4. Подготовка работников по охране труда

Новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Алгоритм действий работодателя и специалистов по охране труда для перехода на новые требования. Ожидаемые изменения. Система управления охраной труда. Профессиональные риски. Изменения с 01.03.2022 года. Государственная экспертиза условий труда. Изменения с 01.03.2022 года. Порядок обучения по пожарной безопасности с 01.03.2022 года.

3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Законодательные нормы о выдаче СИЗ и смывающих средств. Выдача СИЗ и смывающих средств с 2023 года.

3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Выдача СИЗ и смывающих средств с 2023 года. Какие условия труда считаются вредными. Основные факторы производственной вредности. Перечень профессий с вредными и опасными условиями труда.

3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Перечень профессий с вредными и опасными условиями труда. Сроки проведения. Медицинские осмотры. Алгоритм организации предварительных и периодических медосмотров.

3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Рабочее время и время отдыха согласно Трудовому кодексу РФ. Режим рабочего времени и времени отдыха. Трудовой договор: рабочее время и время отдыха. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в рабочее время. Выходные. Нерабочие праздничные дни. Отпуска.

3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Снабжение. Подрядные работы.

4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Новые правила для расследования несчастных случаев в отдельных отраслях и организациях.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу. Гарантии работнику при временной нетрудоспособности. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, нахождение независимой оценки квалификации. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 25.02.2022) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Оценка результатов деятельности. Улучшение функционирования СУОТ.

5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Реализация дополнительной программы проходит в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данные направления деятельности. При обучении применяются различные виды занятий - лекции, самостоятельная работа слушателей, сочетание различных форм занятий и т.д. При этом используются технические средства, способствующие лучшему теоретическому и практическому усвоению программного материала: видеofilмы, компьютеры, мультимедийные программы. Основные методические материалы размещаются в электронной информационно-образовательной среде с использованием программного продукта - платформы дистанционного обучения.

Процесс обучения предусматривает теоретическое обучение в АНО УЦ ДПО «Академия», размещенной по адресу: г. Томск, ул. Матросова, 10. Помещение, используемое для образовательного процесса, находится на 1 этаже офисного двухэтажного здания. Учебный класс оборудован столами и стульями, столом для преподавателя. Для демонстрации лекционного материала размещен ноутбук с проектором и доска.

Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий подразумевает использование такого режима обучения, при котором слушатель осваивает образовательную программу полностью или частично самостоятельно (удаленно) с использованием электронной информационно-образовательной среды (системы дистанционного обучения). Все коммуникации с педагогическим работником осуществляются посредством указанной среды (системы), а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи информации и взаимодействие слушателей и педагогических работников. Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) включает в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения слушателей (далее – СДО). СДО АНО УЦ ДПО «Академия» включает в себя модульную объектно-ориентированную динамическую учебную среду с учетом актуальных обновлений и программных дополнений, обеспечивающую разработку и комплексное использование электронных курсов и их элементов с использованием программного продукта - платформы дистанционного обучения SDO.ANODPO.RU. Доступ обучающихся к ЭИОС осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет в круглосуточном режиме без выходных дней. Авторизация слушателей АНО УЦ ДПО «Академия» с выдачей персональных логинов и паролей производится методистом. Основой применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в АНО УЦ ДПО «Академия» является Положение об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ детей и взрослых в автономной некоммерческой организации учебном центре дополнительного профессионального образования «Академия», согласованное педагогическим советом и утвержденное директором.

Реализация рабочей программы обеспечена педагогическими кадрами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля). Преподаватели получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации в области педагогических знаний не реже 1 раза в 3 года.

6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Качество освоения программ оценивается итоговыми заданиями, подготовленными для каждой дисциплины (в системе СДО). Итоговая оценка качества освоения программы проводится в виде проверки знаний в форме тестирования (в системе СДО). Итоговая аттестация, завершающая освоение программы, является обязательной. Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки слушателей. К итоговой аттестации допускается слушатель, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план.

7. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Порядок проведения оценки знаний

Качество освоения программ оценивается итоговыми заданиями, подготовленными для каждой дисциплины (в системе СДО).

Процесс тестирования полностью контролируется в режиме реального времени. Данные о результатах автоматически создаются в формате и направляются на обработку и анализ:

По завершению работы представляется результат тестирования в виде процента правильных ответов, количество правильно и неправильно отвеченных вопросов.

Для объективной проверки знаний были установлены единые критерии для всех проходящих тестирование.

Порядок подведения общего итога по результатам всего теста

Слушателям предоставляются 3 пробные попытки прохождения тестирования.

В случае, если правильные ответы на все вопросы теста составляют 65% и более, то результат тестирования считается удовлетворительным для сдачи итоговой аттестации.

В случае, если правильные ответы на все вопросы теста составляют менее 65%, то результат тестирования считается неудовлетворительным для сдачи итоговой аттестации.

Контрольно-измерительные материалы

[1]

?

Что из перечисленного не относится к положениям Конституции РФ?

-

Труд свободен.

-

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

-

Работающий по трудовому договору не имеет права на забастовку.

-

В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей.

[2]

-

В чем заключается установленное Конституцией РФ право граждан на труд?

-

Труд свободен и каждый свободно распоряжается своими способностями к труду.

-

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

-

Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду; каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

-

Труд свободен, каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже минимального прожиточного минимума, установленного Правительством РФ.

[3]

?

Что из перечисленного не является целью трудового законодательства РФ?

-

Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан.

-

Создание благоприятных условий труда.

-

Создание благоприятных жилищно-бытовых условий работников.

-

Защита прав и интересов работников и работодателей.

[4]

?

Какими законодательными и иными нормативными правовыми актами осуществляется регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?

-

Только трудовым законодательством РФ, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ, содержащими нормы трудового права.

-

Трудовым законодательством РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

-

Трудовым законодательством РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также соглашениями, принятыми только на федеральном уровне.

[5]

?

Каким органом исполнительной власти осуществляется государственное управление охраной труда?

-

Министерством здравоохранения РФ и Министерством труда и социальной защиты РФ.

-

Министерством труда и социальной защиты РФ и другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

-

Только Правительством Российской Федерации.

-

Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

[6]

?

Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор в сфере труда?

-

Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами (государственными инспекциями труда).

-

Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

-

Федеральной службой государственной статистики.

-

Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

[7]

?

Какие из перечисленных действий не вправе предпринимать государственный инспектор труда при осуществлении федерального государственного надзора в сфере труда?

-

Запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и иных организаций и безвозмездно получать от них документы, объяснения и информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций.

-

Лично отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда.

-

Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать работодателей в целях проведения их проверки.

-

Направлять в суды требования о ликвидации юридических лиц (организаций) или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда.

-

Предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда.

[8]

?

В каком из перечисленных случаев локальные нормативные акты могут содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?

-

По решению представительного органа работников.

-

По решению государственной правовой инспекции.

-

Не могут ни в каком случае.

-

По решению общего собрания трудового коллектива.

[9]

?

В каком из перечисленных случаев локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие?

-

Только в связи с истечением срока действия.

-

Только в связи с отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом.

-

Только в связи с вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом).

-

В любом из перечисленных случаев.

[10]

?

На какой срок может заключаться трудовой договор?

-

Только на срок не более пяти лет.

-

Только на срок не более трех лет.

-

На неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

-

Только на неопределенный срок.

[11]

?

Какой документ работодатель не вправе требовать от лица, поступающего на работу, при заключении трудового договора?

-

Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

-

Документ об образовании.

-

Трудовую книжку.

-

Рекомендации с предыдущего места работы.

[12]

?

Какой документ является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника?

-

Личная карточка по учету кадров.

-

Трудовая книжка.

-

Трудовой договор.

-

Личное дело.

[13]

?

Какая нормальная продолжительность рабочего времени в неделю установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

-

36 часов.

-

40 часов.

-

38 часов.

-

42 часа.

[14]

?

Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

-

36 часов.

-

35 часов.

-

34 часа.

-

38 часов.

[15]

?

Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?

-

36 часов.

-

35 часов.

-

34 часа.

-

38 часов.

[16]

?

Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте до 16 лет?

-

40 часов.

-

35 часов.

-

24 часа.

-

28 часов.

[17]

?

Какая максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) установлена ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена 36-часовая рабочая неделя?

-

6 часов.

-

7 часов.

-

8 часов.

-

9 часов.

[18]

?

Какая максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) установлена ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена 30-часовая рабочая неделя и менее?

-

6 часов.

-

7 часов.

-

8 часов.

-

9 часов.

[19]

?

Какой период времени суток определяется Трудовым кодексом Российской Федерации как ночное время ?

-

С 0 часов до 8 часов.

-

С 21 часа до 5 часов.

-

С 22 часов до 6 часов.

-

С 23 часов до 7 часов.

[20]

?

Кто из перечисленных лиц не может привлекаться к работе в ночное время ни при каких условиях?

-

Инвалиды.

-

Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

-

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет.

-

Беременные женщины.

[21]

?

В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия?

-

При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи.

-

При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников.

-

При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия.

-

При производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

[22]

?

В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается без его письменного согласия?

-

При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего

водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи.

-

При необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя.

-

При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников.

-

Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.

[23]

?

Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы установлена для каждого работника?

-

150 часов.

-

130 часов.

-

140 часов.

-

120 часов.

[24]

?

В какой срок работники сменной работы должны быть ознакомлены с графиком сменности до введения его в действие?

-

Не позднее чем за один месяц.

-

Не позднее чем за две недели.

-

Не позднее чем за неделю.

-

Не позднее чем за 10 дней.

[25]

?

При каком из перечисленных условий допускается работа в течение двух смен подряд?

-

Если это вызвано производственной необходимостью.

-

Если он не имеет медицинских противопоказаний.

-

Если есть согласие представительного органа работников.

-

Работа в течение двух смен подряд не допускается.

[26]

?

Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания работника в течение рабочего дня предусмотрена Трудовым кодексом Российской Федерации при продолжительности ежедневной работы (смены) не менее четырех часов?

-
Не более 1,5 часов и не менее 20 минут.

-
Не более 2 часов и не менее 15 минут.

-
Не более 2,5 часов и не менее 40 минут.

-
Не более 2 часов и не менее 30 минут.

[27]

?

Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска установлена ТК РФ?

-
21 календарный день.

-
14 календарных дней.

-
28 календарных дней.

-
36 календарных дней.

[28]

?

Какие вопросы регулирования трудовых отношений не содержатся в Правилах внутреннего трудового распорядка организации?

-
Порядок приема и увольнения работников.

-
Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора.

-
Режим работы и время отдыха.

-
Персональные размеры оплаты труда работников.

[29]

?

Что из перечисленного не относится к дисциплинарным взысканиям?

-
Замечание.

-
Выговор.

-
Штраф.

-
Увольнение по соответствующим основаниям.

[30]

?

В какой срок со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание

-
Не позднее трех месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

-
Не позднее одного месяца, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Не позднее двух месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

-

Не позднее одного месяца, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

[31]

?

Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?

-

Социально-экономические.

-

Социально-трудовые.

-

Только трудовые.

-

Только экономические.

[32]

?

На какой срок заключается коллективный договор?

-

На срок работы представительного органа работников.

-

На срок не более трех лет.

-

На срок не более пяти лет.

-

На неопределенный срок по усмотрению работодателя.

[33]

?

Какое направление государственной политики в области охраны труда является одним из основных?

-

Приоритет сохранения жизни и здоровья работника.

-

Повышение производительности труда работников.

-

Установление единых нормативных требований.

-

Регулирование взаимоотношений работников с работодателем.

[34]

?

На кого распространяются государственные нормативные требования охраны труда?

-

На юридические и физические лица при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

-

Только на юридических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

-

На органы исполнительной власти, осуществляющие государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также требований охраны труда.

-

На работников, не выполняющих требования внутренних регламентов и инструкций организации.

[35]

?

Кем осуществляется федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

-

Федеральной инспекцией труда.

-

Федерацией Независимых Профсоюзов России.

-

Прокуратурой РФ.

-

Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

[36]

?

Кем осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

-

Только федеральными органами исполнительной власти.

-

Только органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

-

Только органами местного самоуправления.

-

Любым из перечисленных органов в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

[37]

?

Какое из перечисленных действий не вправе предпринимать государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

-

Направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда.

-

Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда.

-

Запрещать использование не имеющих сертификатов соответствия или деклараций о соответствии либо не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (в том числе требованиям технических регламентов) средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

-

Выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве.

-

Посещать беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца, в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц.

[38]

?

Каким правом не обладают профсоюзные инспекторы труда при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

-

Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

-

Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

-

Лично приостанавливать работы в организации в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

-

Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

[39]

?

В каком из перечисленных случаев работник вправе отказаться от выполнения порученной ему работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

-

В любом случае работник вправе отказаться от порученной работы.

-

Работник не вправе отказываться от выполнения порученной ему работы в случае возникновения такой ситуации.

-

Если с работником заключен бессрочный трудовой договор.

-

Если возраст работника не старше 21 года.

[40]

?

Что из перечисленного не входит в перечень обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленный ТК РФ?

-

Приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

-

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

-

Установление сумм возмещения вреда пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая моральный вред..

-

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

[41]

?

Что из перечисленного не входит в перечень обязанностей работника в области охраны труда, установленный ТК РФ?

-

Немедленное извещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья.

-

Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, а также прохождения внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя в случаях, предусмотренных -

Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

-

Приобретение за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в случае отсутствия данных средств у работодателя.

-

Прохождение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

[42]

?

На каких из перечисленных работ допускается применение труда женщин?

-

На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

-

На подземных работах по санитарному и бытовому обслуживанию.

-

На подземных работах физического характера в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений.

[43]

?

На какие классы подразделяются условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности?

-

Оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

-

Допустимые, вредные, опасные и особо опасные.

-

Благоприятные, допустимые, неблагоприятные и опасные.

-

Нормальные, допустимые, вредные и экстремальные.

[44]

?

Какой из классов условий труда на рабочих местах включает в себя подклассы?

-

Оптимальные условия труда (1 класс).

-

Допустимые условия труда (2 класс).

-

Вредные условия труда (3 класс).

-

Опасные условия труда (4 класс).

[45]

?

Какой должна быть предельно допустимая масса груза для женщин при постоянном перемещении тяжестей в течение рабочей смены?

-

9 кг.

-

7 кг.

-

10 кг.

-

15 кг.

[46]

?

Какой должна быть предельно допустимая масса груза для женщин при перемещении тяжестей в течение рабочей смены с чередованием с другой работой (до 2 раз в час)?

-

5 кг.

-

7 кг.

-

10 кг.

-

15 кг.

[47]

?

Какой должна быть суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены, для юношей в возрасте 16 лет при подъеме с пола?

-

Не более 200 кг.

-

Не более 400 кг.

-

Не более 500 кг.

-

Не более 700 кг.

-

Не более 1000 кг.

[48]

?

Какую массу груза разрешается перемещать девушкам в возрасте 16 лет вручную постоянно в течение рабочей смены?

-

3 кг.

-

4 кг.

-

5 кг.

-

7 кг.

-

10 кг.

[49]

?

Какое из перечисленных гигиенических требований к режиму работ в охлаждающей среде указано неверно?

-

Работающие на открытой территории в холодный период года должны быть обеспечены комплектом средств индивидуальной защиты от холода, имеющим соответствующую теплоизоляцию.

-

Во избежание локального охлаждения тела работников и для уменьшения общих теплотерь с поверхности тела их следует обеспечивать рукавицами, обувью, головными уборами, имеющими соответствующую теплоизоляцию.

-

С целью повышения устойчивости организма к неблагоприятным факторам среды, простудным заболеваниям, для повышения работоспособности работникам необходимо принимать афлубин.

-

При отсутствии защиты лица и органов дыхания работы на открытой территории не должны проводиться при сочетаниях температуры воздуха и скорости ветра, представляющих опасность обморожения через 1 минуту.

[50]

?

Какие документы из перечисленных не входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?

-

Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.

-

Государственные стандарты безопасности труда.

-

Производственные инструкции.

-

Межотраслевые и отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда.

[51]

?

К какому виду ответственности не могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?

-

К дисциплинарной ответственности.

-

К процессуальной ответственности.

-

К административной ответственности.

-

К уголовной ответственности.

-

К гражданско-правовой ответственности.

[52]

?

Как работники могут защищать свои трудовые права и свободы?

-

Только с помощью самозащиты трудовых прав.

-

Только с помощью защиты профессиональными союзами.

-

Только с помощью органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

-

Только с помощью судебных органов.

-
Любым из перечисленных способов, а также любыми другими способами, не запрещенными законом.

[53]

?

Что из перечисленного не входит в типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессионального риска?

-
Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

-
Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием.

-
Разработка и утверждение программы производственного экологического контроля.

-
Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий.

[54]

?

К какому административному наказанию будет привлечено юридическое лицо, нарушившее трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?

-
К предупреждению или наложению административного штрафа в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

-
Дисквалификация на срок от одного года до трех лет.

-
Наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей.

-
Наложение административного штрафа в размере от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей.

[55]

?

Какому административному наказанию могут быть подвержены должностные лица за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества либо причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека?

-
Предупреждению или наложению административного штрафа в размере от 6 тысяч до 15 тысяч рублей.

-
Административному штрафу в размере от 15 тысяч до 30 тысяч рублей.

-
Административному штрафу в размере от 40 тысяч до 50 тысяч рублей.

-
Предупреждению или наложению административного штрафа в размере от 4 тысяч до 5 тысяч рублей.

[56]

?

Какое наказание установлено Уголовным кодексом РФ для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

-

Принудительные работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишение свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

-

Штраф в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до шести месяцев, либо обязательные работы на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо ограничение свободы на срок до трех лет, либо арест на срок до шести месяцев.

-

Ограничение свободы на срок до четырех лет, либо принудительные работы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишение свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

[57]

?

Какое наказание установлено Уголовным кодексом РФ за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека?

-

Штраф в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двенадцати месяцев, либо обязательные работы на срок от ста двадцати до ста восьмидесяти часов.

-

Штраф в размере до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двенадцати месяцев, либо обязательные работы на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительные работы на срок до одного года, либо принудительные работы на срок до шести месяцев.

-

Штраф в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательные работы на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо принудительные работы на срок до одного года, либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

-

Штраф в размере до четырехсот пятидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двенадцати месяцев, либо исправительные работы на срок до трех лет, либо принудительные работы на срок до двух лет, либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

[58]

?

При какой минимальной численности работников в организации, осуществляющей производственную деятельность, должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?

-

50 человек.

-

30 человек.

-

25 человек.

-

15 человек.

[59]

?

Кому подчиняется служба охраны труда в организации?

-

Главному инженеру.

-

Техническому руководителю.

-

Только руководителю организации.

-

Непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей.

[60]

?

Что из перечисленного не относится к основным функциям, выполняемым службой охраны труда в организации?

-

Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда).

-

Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.

-

Организация проведения приемки в эксплуатацию реконструированных объектов производственного назначения.

-

Осуществление контроля за проведением специальной оценки условий труда.

[61]

?

Каким правом не обладают работники службы охраны труда при осуществлении своей профессиональной деятельности?

-

Лично отстранять от работы лиц, нарушающих требования законодательства об охране труда.

-

Привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда.

-

Представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда.

-

Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

[62]

?

Что из перечисленного не входит в ключевые принципы и цели политики организации в области охраны?

-

Обеспечение безопасности и охрана здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов.

-

Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

-

Повышение ответственности работников организации по соблюдению требований охраны труда.

-

Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

[63]

?

При какой численности работников в организации структура системы управления охраной труда может быть упрощенной при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда?

-

Менее 15 человек.

-

Менее 20 человек.

-

Менее 25 человек.

-

Менее 50 человек.

[64]

?

Какие документы системы управления охраной труда не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению?

-

Только журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях.

-

Только результаты контроля функционирования системы управления охраной труда.

-

Только записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдения за условиями труда и за состоянием здоровья работников.

-

Все перечисленные документы.

[65]

?

Что из перечисленного входит в обязанности должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда?

-

Осуществлять выдачу работодателям и организациям, осуществляющим проведение специальной оценки условий труда, предписаний или предложений об исполнении государственной функции за их счет.

-

Проводить проверку только во время исполнения служебных обязанностей, выездную проверку только при предъявлении служебных удостоверений, копии приказа руководителя (заместителя руководителя) Службы или распоряжения руководителя (заместителя руководителя) территориального органа Службы о проведении проверки.

-

Требовать от работодателя или организации, осуществляющей проведение специальной оценки условий труда, представления документов, информации до даты начала проведения проверки.

-

Требовать предоставления от работодателей и организаций, осуществляющих проведение специальной оценки условий труда, документов, информации и иных сведений, предоставляемых посредством межведомственного информационного взаимодействия.

[66]

?

Какое из перечисленных действий не вправе осуществлять работодатель или его представитель при исполнении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда?

-

Непосредственно присутствовать при исполнении государственной функции, давать объяснения по вопросам, относящимся к предмету государственной функции.

-

Получать от должностных лиц Службы и ее территориальных органов информацию, которая относится к предмету государственной функции и предоставление которой предусмотрено законодательством Российской Федерации.

-

Обжаловать действия (бездействие) должностных лиц Службы и ее территориальных органов, повлекшие за собой нарушение прав работодателей и организаций, осуществляющих проведение специальной оценки условий труда, при исполнении государственной функции, в административном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

-

Отбирать образцы продукции, пробы обследования объектов окружающей среды и объектов производственной среды для проведения их исследований, испытаний, измерений без оформления протоколов об отборе указанных образцов, проб по установленной форме.

[67]

?

Какая максимальная продолжительность общего срока проведения проверки за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда установлена в отношении работодателя, который осуществляет свою деятельность на территориях нескольких субъектов Российской Федерации?

-

Шестьдесят рабочих дней.

-

Пятьдесят рабочих дней.

-

Пятнадцать часов в год.

[68]

?

Что из перечисленного является основанием для начала исполнения государственного контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда?

-

Только наступление срока проведения плановой проверки в порядке, установленном Федеральным законом N 294-ФЗ.

-

Только поступление поручения Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации о проведении внеплановой проверки.

-

Только истечение срока исполнения работодателем или организацией, осуществляющей проведение специальной оценки условий труда, ранее выданного предписания об устранении выявленного нарушения законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда.

-

Только поступление требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках прокурорского надзора за соблюдением законодательства Российской Федерации по поступившим в органы прокуратуры обращениям.

-

Все перечисленное.

[69]

?

На какие средства индивидуальной защиты распространяется действие Технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"?

-

На средства индивидуальной защиты, ранее не находившиеся в эксплуатации (новые) и выпускаемые в обращение на единой таможенной территории Таможенного союза.

-

На средства индивидуальной защиты, подлежащие хранению, перевозке и реализации на единой таможенной территории Таможенного союза.

-

На средства индивидуальной защиты, подлежащие хранению, перевозке и реализации на единой таможенной территории Таможенного союза.

[70]

?

Какое из перечисленных требований к средствам индивидуальной защиты, разработанным и изготовленным на единой таможенной территории Таможенного союза, указано верно?

-

Средства индивидуальной защиты должны обеспечивать минимальный уровень защиты жизни и здоровья человека от вредных и опасных факторов.

-

Средства индивидуальной защиты должны обеспечивать минимальный риск возникновения ситуаций, которые могут привести к появлению опасностей.

-

Средства индивидуальной защиты должны обеспечивать необходимый уровень защиты жизни и здоровья человека от опасностей, возникающих при применении средств индивидуальной защиты.

-

Средства индивидуальной защиты должны обеспечивать необходимый уровень риска возникновения ситуаций, которые могут привести к появлению опасностей.

[71]

?

В каком случае средство индивидуальной защиты допускается к выпуску в обращение на рынке на территории стран Таможенного союза?

-

При наличии маркировки единым знаком обращения продукции на рынке государств - членов Таможенного союза.

-

При производстве данного средства индивидуальной защиты на территории государства, не являющегося членом Таможенного союза.

-

При соответствии данного средства индивидуальной защиты требованиям технического регламента Таможенного союза, но при отсутствии маркировки единым знаком обращения продукции на рынке государств - членов Таможенного союза.

-

При несоответствии данного средства индивидуальной защиты требованиям технического регламента Таможенного союза.

[72]

?

С целью организации какого контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда создается институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?

-
Ведомственного контроля.

-
Производственного контроля.

-
Государственного контроля.

-
Общественного контроля.

[73]

?

Кто является сторонами социального партнерства?

-
Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

-
Работодатель и профсоюзные организации.

-
Работодатели и органы государственной власти.

-
Работодатели и органы местного самоуправления.

[74]

?

Кто может быть избран уполномоченным лицом по охране труда профессионального союза в структурном подразделении организации?

-
Любой работник (должностное лицо) организации.

-
Любой работник данного структурного подразделения.

-
Любой работник данного структурного подразделения, кроме работника (должностного лица), в -
функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда.

-
Любой член профсоюза организации, кроме работника (должностного лица), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда.

[75]

?

По чьей инициативе в организации могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?

-
Только по инициативе работников.

-
Только по инициативе работодателя.

-
Только по инициативе профсоюзного органа организации.

-
По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа.

[76]

?

Что из перечисленного не входит в функции комитета (комиссии) по охране труда?

-

Рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

-

Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

-

Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

-

Принятие решения о внеочередной проверке знаний требований охраны труда работников организации.

[77]

?

Каким правом не обладают представители комитета (комиссии) по охране труда при осуществлении возложенных на них функций?

-

Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.

-

Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда.

-

Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

-

Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений, работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

[78]

?

Каким документом утверждается состав комитета (комиссии) по охране труда?

-

Приказом или распоряжением работодателя.

-

Решением общего собрания коллектива организации.

-

Протоколом заседания профсоюзной организации.

-

Совместным распоряжением работодателя и профсоюзной организации.

[79]

?

Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?

-

Все работники организации, в том числе руководитель.

-

Только работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

-

Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда.

-

Только работники, принимаемые на работу впервые.

[80]

?

Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?

-

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда.

-

Технический руководитель организации.

-

Работодатель.

-

Руководитель службы кадров.

[81]

?

Какой инструктаж по охране труда проводится с каждым принимаемым на работу работником?

-

Вводный инструктаж.

-

Внеплановый инструктаж.

-

Целевой инструктаж.

-

Повторный инструктаж.

[82]

?

Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения?

-

Вводный инструктаж.

-

Первичный инструктаж на рабочем месте.

-

Повторный инструктаж.

-

Внеплановый инструктаж.

-

Целевой инструктаж.

[83]

?

С какой периодичностью работники организации должны проходить повторный инструктаж по охране труда?

-

Не реже одного раза в месяц.

-

Не реже одного раза в три месяца.

-

Не реже одного раза в шесть месяцев.

-

Не реже одного раза в двенадцать месяцев.

[84]

?

С какой периодичностью руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?

-

По мере необходимости, но не реже одного раза в год.

-

По мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

-

По мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

-

Периодичность устанавливается только разработанным в организации Положением об обучении и проверке знаний требований охраны труда.

[85]

?

Кем утверждаются программы обучения по охране труда?

-

Руководителем службы охраны труда.

-

Техническим руководителем организации.

-

Руководителем организации.

-

Соответствующим органом по труду.

[86]

?

С какой периодичностью руководители и специалисты организации должны проходить очередную проверку знаний требований охраны труда?

-

Не реже одного раза в год.

-

Не реже одного раза в три года.

-

Не реже одного раза в пять лет.

-

Периодичность проверки знаний не регламентируется.

[87]

?

В каком из перечисленных случаев не проводится внеочередная проверка знаний?

-

При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников.

-

При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей).

-

После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда.

-

При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев.

[88]

?

При какой численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, рекомендуется создавать кабинет охраны труда?

-

100 человек и более.

-

80 человек и более.

-

50 человек и более.

-

30 человек и более.

[89]

?

На основании каких документов в организации должны разрабатываться инструкции по охране труда?

-

На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, эксплуатационной и ремонтной документации поставщиков эксплуатируемого оборудования.

-

На основании межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства.

-

На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, методических указаний, рекомендаций по охране труда.

-

На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, ГОСТ ССБТ, СНиП, СН, ГН, СаНПиН.

[90]

?

Где должны храниться действующие инструкции по охране труда для работников структурного подразделения?

-

У руководителя данного структурного подразделения либо в месте доступном для работников.

-

В службе охраны труда организации.

-

На рабочем месте уполномоченного по охране труда.

-

Место хранения устанавливается представительным органом работников.

[91]

?

На какой срок разрабатываются временные инструкции по охране труда для вводимых в действие новых и реконструированных производств?

-

На срок не более полугода, после этого инструкция должна быть пересмотрена.

-

На срок не более года, после этого инструкция должна быть пересмотрена.

-

На срок до приемки производств в эксплуатацию.

-

На срок не более одного месяца.

[92]

?

В каком из перечисленных случаев инструкции по охране труда пересматриваются досрочно?

-

По мере изменения квалификации персонала.

-

По усмотрению руководителей структурных подразделений.

-

При пересмотре межотраслевых и отраслевых правил по охране труда.

-

Во всех перечисленных случаях.

[93]

?

Для достижения какой из перечисленных целей используются результаты проведения специальной оценки условий труда?

-

Только для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

-

Только для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций.

-

Только для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

-

Только для подготовки статистической отчетности об условиях труда.

-

Для достижения всех перечисленных целей, включая цели, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

[94]

?

Что из перечисленного не учитывается при осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

-

Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

-

Результаты проводившихся на аналогичных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

-

Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

-

Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

[95]

?

Какой срок действия установлен для декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда?

-

Пять лет.

-

Шесть лет.

-

Восемь лет.

-

Десять лет.

[96]

?

Какое количество рабочих мест в процентном отношении от общего числа аналогичных рабочих мест подвергается специальной оценке условий труда?

-

5 % рабочих мест.

-

10 % рабочих мест.

-

20 % рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест).

-

30 % рабочих мест (но не менее чем пяти рабочих мест).

[97]

?

В каком из перечисленных случаев работодатель должен провести внеплановую специальную оценку условий труда?

-

Только при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

-

Только при выявлении профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

-

Только при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

-

Во всех перечисленных случаях.

[98]

?

Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

-

Работодатель.

-

Работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

-

Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда.

-

Только организация, проводящая специальную оценку условий труда.

[99]

?

В течение какого срока должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных организаций или иного представительного органа работников о ее проведении?

-

В течение шести месяцев.

-

В течение двенадцати месяцев.

-

В течение восемнадцати месяцев.

-

В течение трех месяцев.

[100]

?

Какая из приведенных последовательностей процедур, реализуемых в рамках проведения специальной оценки условий труда, указана верно?

-

В течение трех месяцев.

-

Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов; 2) идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов; 4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

-

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; 2) исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов; 3) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

-

оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

-

Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов; 2) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

-

идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

-

оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

[101]

?

В отношении каких рабочих мест не осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в рамках проведения специальной оценки условий труда?

-

Только в отношении рабочих мест работников, профессий, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости.

-

Только в отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

-

Только в отношении рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

-

В отношении всех перечисленных рабочих мест.

[102]

?

В каком из перечисленных случаев комиссия по проведению специальной оценки условий труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте?

-

Только если работодатель не в состоянии предоставить техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте.

-

Только если у работодателя отсутствуют результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

-

Только если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации.

-

Во всех перечисленных случаях.

[103]

?

В каком случае при проведении специальной оценки условий труда в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты, полученные при проведении в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда?

-

Если с момента получения результатов прошло не более шести месяцев.

-

Если с момента получения результатов прошло не более десяти месяцев.

-

Если с момента получения результатов прошло не более двенадцати месяцев.

-

Данные результаты могут быть использованы в любом случае.

[104]

?

Какие методы исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться при проведении специальной оценки условий труда?

-

Только методы, утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений.

-

Только методы, разработанные в организации с учетом специфики производства.

-

Только методы, разработанные организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

-

Любые методы, обеспечивающие достаточную точность проводимых измерений.

[105]

?

Какие виброакустические факторы проверяются при проведении специальной оценки условий труда?

-

Только шум.

-

Только инфразвук.

-

Только ультразвук (воздушный).

-

Только вибрация (общая и локальная).

-

Все перечисленные факторы.

[106]

?

При каком уровне шума условия труда относятся к допустимому классу (подклассу) условий труда?

-

Не более 80 дБ.

-

Не более 85 дБ.

-

Не более 95 дБ.

-

Не более 115 дБ.

[107]

?

По какому из перечисленных показателей не осуществляется отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда?

-

Стереотипные рабочие движения.

-

Физическая динамическая и статическая нагрузки.

-

Перемещение в пространстве.

-

Рабочая поза и наклоны корпуса.

-

Монотонность нагрузок.

[108]

?

В каком из перечисленных случаев условия труда работника по тяжести трудового процесса относятся к вредным условиям труда?

-

Работник находится в положении "стоя" до 60 % времени рабочего дня (смены).

-

Работник периодически, более 50 % времени рабочего дня (смены), находится в неудобном и (или) фиксированном положении.

-

Работник находится в положении "сидя" без перерывов до 50 % времени рабочего дня (смены).

[109]

?

Какая норма выдачи работникам средств для мытья рук на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, установлена Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств?

-

250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.

-

200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.

-

250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней.

-

300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней.

[110]

?

Какая норма выдачи работникам твердого туалетного мыла или жидких моющих средств на работах, связанных с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями, установлена Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств?

-

250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.

-

200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.

-

300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней.

-

300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.

[111]

?

Какая норма выдачи работникам очищающих кремов, гелей и паст на работах, связанных с применением лаков и красок, установлена Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств?

-

150 мл на неделю.

-

400 мл на десять дней.

-

200 мл на месяц.

-

500 мл на месяц.

[112]

?

За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?

-

Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты.

-

За счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно.

-

За счет средств работодателя.

-

За счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета.

[113]

?

С какого дня исчисляется срок пользования теплой специальной одеждой?

-

Сроки носки исчисляются со дня начала применения работником этой одежды.

-

Сроки носки исчисляются со дня фактической выдачи работникам, в том числе и время организованного хранения в теплое время года.

-

Сроки носки исчисляются со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года.

-

Сроки носки исчисляются со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года.

[114]

?

За чей счет в организации производится замена или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника?

-

За счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджетов.

-

За счет средств работодателя.

-

За счет средств работника организации.

-

За счет средств профсоюзной организации.

[115]

?

В каком случае работодатель может устанавливать свои нормы выдачи спецодежды и спецобуви для работников, отличные от установленных норм?

-

Если они в точности соответствуют установленным Типовым нормам.

-

Если они не отличаются от Типовых норм в худшую сторону.

-

Если они устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников.

-

В любом случае, даже если они отличаются от Типовых норм в худшую сторону.

[116]

?

На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?

-

На средства коллективной и индивидуальной защиты.

-

На средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты.

-

На средства индивидуальной и комплексной защиты.

[117]

?

Что из перечисленного не входит в состав мероприятий по качественному планированию охраны труда в организациях?

-

Ясное определение, расстановка приоритетности.

-

Подготовка плана достижения каждой цели с распределением обязанностей и ответственности за достижение цели.

-

Отбор критериев сравнения для подтверждения достижения цели.

-

Отстранение от производственных процессов работников, не выполняющих мероприятия по качественному планированию охраны труда в установленные сроки.

[118]

?

В каком порядке приоритетности должны быть осуществлены предупредительные и регулирующие меры при планировании и применении системы управления охраной труда в организации?

-

устранение опасности/риска;б) ограничение опасности/риска в его источнике;в) минимизация опасности/риска;г) там, где оставшиеся опасности/риски не могут быть ограничены средствами коллективной защиты, работодатель должен бесплатно предоставить работникам соответствующие средства индивидуальной защиты, включая спецодежду, и принять меры по обеспечению их использования и поддержания в рабочем состоянии.

-

минимизация опасности/риска;б) ограничение опасности/риска в его источнике;в) устранение опасности/риска;г) там, где оставшиеся опасности/риски не могут быть ограничены средствами коллективной защиты, работодатель должен бесплатно предоставить работникам соответствующие средства индивидуальной защиты, включая спецодежду, и принять меры по обеспечению их использования и поддержания в рабочем состоянии.

-

минимизация опасности/риска;б) ограничение опасности/риска в его источнике;в) там, где оставшиеся опасности/риски не могут быть ограничены средствами коллективной защиты, работодатель должен бесплатно предоставить работникам соответствующие средства индивидуальной защиты, включая спецодежду, и принять меры по обеспечению их использования и поддержания в рабочем состоянии;г) устранение опасности/риска.

[119]

?

В чем состоит доказательная проверка компетентности персонала организации по вопросам охраны труда?

-

В установлении документально зафиксированных рекомендаций с прошлых мест работы.

-

В установлении документально зафиксированного образования, прохождения подготовки, практического опыта.

[120]

?

Кем рассматривается несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

-

Федеральной службой по труду и занятости.

-

Работодателем.

-

Профсоюзным органом организации.

-

Организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

[121]

?

На какие основные группы подразделяют все производственные факторы по сфере своего происхождения?

-

Факторы производственной среды и трудового процесса.

-

Факторы производственной среды и трудового процесса.

-

Факторы аварийных ситуаций, происшествий и непредвиденных обстоятельств.

[122]

?

Какой вид опасных и вредных производственных факторов по характеру своего происхождения указан неверно?

-

Факторы, порождаемые состоянием окружающей природной среды (снег, гололед, дождь, туман, сильный ветер) и стихийными бедствиями (сели, оползни, землетрясения и т. п.).

-

Факторы, порождаемые химическими и физико-химическими свойствами используемых или находящихся в рабочей зоне веществ и материалов.

-

Факторы, порождаемые химическими и физико-химическими свойствами используемых или находящихся в рабочей зоне веществ и материалов.

-

Факторы, порождаемые биологическими свойствами микроорганизмов, находящихся в биообъектах и (или) загрязняющих материальные объекты производственной среды.

[123]

?

На кого возлагается обязанность по санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников в соответствии с требованиями охраны труда?

-

На службу охраны труда организации.

-

На технического руководителя организации.

-

На работодателя.

-

На профсоюзную организацию.

[124]

?

В отношении каких рабочих мест оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

-

В отношении всех рабочих мест в организации.

-

В отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

-

В отношении всех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены.

-

В отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости.

[125]

?

Куда работодатель должен подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

-

В вышестоящую организацию.

-

В территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.

-

В территориальный орган Ростехнадзора.

-

В территориальный орган Роспотребнадзора.

8. ПЕРЕЧЕНЬ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ И ИНЫХ ОСНОВНЫХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993).
2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ.
3. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ.
4. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 N 63-ФЗ.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (в основном, части 1 и 2 – федеральные законы от 30.11.1994 № 51-ФЗ и от 26.01.1996 № 14-ФЗ соответственно).
6. Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс российской федерации».
7. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
8. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».
9. Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».
10. Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».
11. Федеральный закон от 27.12.2002 N 184-ФЗ «О техническом регулировании».
12. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
13. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
14. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
15. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».
16. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
17. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
18. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
19. Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»
20. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
21. Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
22. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
23. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».
24. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 № 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
25. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479 «Об утверждении Правил

противопожарного режима в Российской Федерации».

26. Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1485 «Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

27. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

28. Постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

29. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

30. Постановление Минздравсоцразвития РФ от 17.01.2001 г. N 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

31. Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

32. Постановление Минздравсоцразвития РФ от 08.02.2000 г. N 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации.

33. Приказ Минтруда России от 22.10.2021 N 757н "Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 17.12.2021 N 66413).

34. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 N 765н "Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2021 N 66437).

35. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную".

36. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66318).

37. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66317).

38. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2021 N 66436).

39. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 30.11.2021 N 66145).

40. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней" (Зарегистрировано в Минюсте России 03.12.2021 N 66196).

41. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.11.2021 N 66015)

42. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при

производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)" (Зарегистрировано в Минюсте России 02.12.2021 N 66192).

43. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н. «Об утверждении профессионального стандарта „Специалист в области охраны труда“. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65987).

44. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65987).

45. Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

46. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

47. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

48. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

49. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632Н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

50. Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

51. Приказ Минтруда от 20.04.2022 № 223н «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

52. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н “Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов”

53. Приказ Минздрава от 20 мая 2022 г. № 342н “Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование

54. Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65974).

55. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

56. ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения

57. ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию

58. ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.

59. ГОСТ 12.0.230.1-2015 Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007.

60. СанПиН 2.1.3684-21 "Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий".

61. Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»